

育児休業取得状況等報告書

【企業担当者記載欄】

1 企業名	大成運送株式会社
2 貴社の取組状況について	<p>(1) 男性の育児休業促進に取り組むきっかけ・背景 E S の向上、働きやすい職場作りの一つとして取り組むこととした</p> <p>(2) 男性の育児休業取得促進にかかるこれまでの取組 育児休業制度についての啓蒙、気軽に相談できる体制作りに取り組んでいる</p> <p>(3) 取得促進にあたっての課題とその解決策、工夫した点 周りに負担がかかる、迷惑をかけるからと足踏みをしないような雰囲気作り</p> <p>(4) 取得者がいる職場の業務継続のために取り組んだこと どの取引先でも対応できる運転手を育てている</p> <p>(5) 定着に向けて、更に取り組んでいることがあれば教えてください 育休取得者を公表することで抵抗感を軽減させる</p>

【対象従業員記載欄】

1 育休取得期間	通算 28 日間
2 育児休業の取得について	<p>(1) 育児休業を取得したきっかけ 上に5歳の子がおり、妻の負担を少しでも軽くしてあげたいと思ったから</p> <p>(2) 育児休業を取得して良かったこと 上の子の保育園の送迎や家事の手伝いもでき、妻の負担を減らせたこと 家族とのコミュニケーションの時間がしっかり取れたこと</p> <p>(3) 育児休業の取得にあたり、円滑に業務を引き継ぐ上で工夫した点 取引先の担当者にも育休取得の旨を伝え、慣れない運転手が代替すること ことの理解協力を得たこと</p> <p>(4) 育児休業の取得経験を通して業務に生かしていること 家族の絆が深まり、より一層安全運転に心掛けるようになった</p> <p>(5) これから育児休業の取得を検討している方へのアドバイス 特に産後1ヶ月の女性は体力的精神的に大変だということを実感した 家族の為にも是非、育休取得をお勧めしたい</p>

(注意事項)

支給要綱第3条第1項第12号に基づき、本書への記載事項を県のWebサイトに掲載します。
なお、掲載に当たっては、その内容を事前に確認します。